

ประกาศสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)  
เรื่อง แนวทางการพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล สำนักงานฯ จึงประกาศแนวทางการพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงาน รวมทั้งให้มีความสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของสำนักงานฯ พร้อมสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และความไว้วางใจของประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงาน จึงกำหนดแนวทางการพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส 6 ด้าน ได้แก่ 1. ด้านความโปร่งใส 2. ด้านความพร้อมรับผิด 3. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน 4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร 5. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และ 6. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ดังนี้

1. ด้านความโปร่งใส

(1) ในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส ให้ประกาศเผยแพร่รายงานการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบ และให้มีการวิเคราะห์ผลเพื่อนำมาใช้เป็นแนวทางการวางแผนการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานฯ ในปีงบประมาณถัดไป

(2) ให้มีการเปิดเผยและมีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน โดยให้ข้อมูลอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่ออื่นๆ และมีหน่วยประชาสัมพันธ์ ที่ทำการของหน่วยงาน มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ หรือระบบ Call Center และมีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านทางสื่อต่างๆ

(3) ให้มีการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก โดยแสดงความคิดเห็น/จัดทำ/ดำเนินการเกี่ยวกับแผนงาน/โครงการ

(4) ให้มีการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงาน โดยกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน กำหนดหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน มีระบบการตอบสนอง หรือรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข

## 2. ด้านความพร้อมรับผิด

(1) ผู้บริหารของสำนักงานฯ จะต้องแสดงเจตจำนงที่จะมุ่งนำหน่วยงานให้มีการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และต้องสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริต

(2) เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถ มีความกระตือรือร้น มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้มีความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบมากกว่าเรื่องส่วนตัว และมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบ หากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด

## 3. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

(1) ผู้บริหารของสำนักงานฯ ต้องไม่มีความเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์ หรือมีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญา โครงการ หรือสัมปทานใดๆ จะต้องไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการให้บริการหรืออำนวยความสะดวก และไม่ใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือผู้อื่น

(2) เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ จะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา โครงการ หรือสัมปทานใดๆ ของหน่วยงาน ไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการให้บริการหรืออำนวยความสะดวก และไม่ใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือผู้อื่น

(3) การดำเนินงาน/การอนุมัติต่างๆ ของสำนักงานฯ จะต้องไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

## 4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมภายในองค์กร

(1) ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ จะไม่แทรกแซงการตรวจสอบภายใน เพื่อให้ดำเนินการอย่างเป็นอิสระ เพื่อยับยั้งหรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(2) เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ จะต้องมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่กันอยู่เสมอ จะต้องไม่ทนและไม่ยอมรับผิดชอบต่อการกระทำทุจริตทุกรูปแบบ และเมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้น จะต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูลแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในตรวจสอบการทุจริต ไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ และของใช้ในราชการไปใช้ส่วนตัว และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

(3) ให้มีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดยมีกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และดำเนินการตามกระบวนการเพื่อสามารถยับยั้งการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามกระบวนการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของปีงบประมาณนั้นๆ เพื่อนำมาปรับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของปีงบประมาณถัดไป

(4) ให้มีการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน / จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน / แลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่ และมีการปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

(5) ให้มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น

#### 5. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

(1) เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความถูกต้อง ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัดเป็นมาตรฐาน และหลักความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(2) การคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ หรือการให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ต้องไม่ยึดโยงกับระบบอุปถัมภ์ เส้นสาย หรือผลประโยชน์อื่นๆ แอบแฝง และให้มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

(3) มีการมอบหมายงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สั่งงานในเรื่องส่วนตัวและให้มีการอธิบายรายละเอียดของงาน กำหนดเป้าหมาย ติดตาม ให้คำแนะนำ และร่วมแก้ปัญหาในงานที่ได้รับมอบหมายร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชา

(4) สร้างแรงจูงใจ เพื่อรักษาเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วยความจงรักภักดี

(5) การใช้จ่ายเงินงบประมาณ ให้เป็นไปด้วยความจำเป็น คุ่มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้

(6) ให้มีการจัดเตรียมสถานที่และอุปกรณ์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีความพร้อมอย่างสม่ำเสมอ

#### 6. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

(1) ให้มีการประกาศ/แจ้งเวียนภายในหน่วยงาน/เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางหรือสื่อต่างๆ ให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ รับทราบและถือปฏิบัติร่วมกันตามแนวทางการพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ประกาศฉบับนี้ใช้กับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง ของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) เพื่อถือปฏิบัติตามแนวทางการพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ประกาศ ณ วันที่ 20 มกราคม พ.ศ. 2560



(นายพันธุ์อาจ ชัยรัตน์)

ผู้อำนวยการ

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)