



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สนช.)  
กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สนช.)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

## ส่วนที่ ๑

### หลักการและเหตุผล

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติ ประเทศ โดยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI : Corruption Perceptions Index) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศหรือ Transparency International (TI) ปี ๒๕๕๙ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งอยู่ในอันดับที่ ๑๐๑ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๗๖ ประเทศทั่วโลก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานในกำกับให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัยและการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (สนช.) บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม สนช.จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สนช.ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้น

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** สร้างสังคม สนช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

## วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สนช. มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด
- ๓) เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สนช. กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๔) เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

## ส่วนที่ ๒

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๑. โครงการระดับผลผลิต: ข้อเสนอแนะด้านนโยบายและแผน

๒. งบดำเนินงาน : แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. โครงการ: ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ งบประมาณ : ๑๒๕,๐๐๐ บาท

๔. เป้าหมาย

๑) เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สนช. มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

๒) ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ สนช. (ITA) ในปี ๒๕๖๔ ไม่น้อยกว่า ๘๕

๕. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑) ร้อยละของบุคลากรของ สนช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (ตัวชี้วัดตาม วท. ปี ๖๑ และ สงป.) / ร้อยละ ๕๐

๒) ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ / ร้อยละ ๑๐๐

๓) ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ สนช. (ITA) ในปี ๒๕๖๔ ไม่น้อยกว่า ๘๕

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> สร้างสังคม สนช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	สนช. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้าน การทุจริต ในทุกรูปแบบ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	-	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	-	๑	๑	๑	๑

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b> พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริต ให้ เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมี ประสิทธิภาพ	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ในการ ดำเนินงานของ สนช.	คะแนน	-	๘๒	๘๓	๘๔	๘๕

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

งบประมาณรวมทั้งสิ้น : ๑๒๕,๐๐๐ บาท  
(ยุทธศาสตร์ที่ ๑ + ๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างสังคม สนช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์

สนช. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) ปรับฐานความคิดให้สามารถ แยกระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจด้านการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดย มุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายใน บุคคล ปรับฐานความคิดให้ สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมด้านการ ทุจริต	๑) การปรับฐานคิดการแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทน ต่อการทุจริตของบุคลากร สนช.	๑) ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๗๐)	๖๕,๐๐๐	มี.ค. ๒๕๖๑	สนช.
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>ให้ระบุตอนรายงานผลฯ</p> <p>๑. จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด ..... คน</p> <p>๒. จำนวนผู้ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีฯ ..... คน คิดเป็นร้อยละ..... (เพื่อนำผลที่ได้มาคิดในภาพรวมของ วท.)</p> </div>						
๒) ส่งเสริมให้มีระบบและ กระบวนการกล่อมเกลாதง สังคมเพื่อต้านทุจริต	๒) การต่อยอดหลักสูตรการ เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนึกข้าราชการไทยไม่โกง ของ สำนักงาน กพ. และการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต	๒) การส่งบุคลากรที่เข้าใหม่ของ สนช. เข้าร่วมกิจกรรมการสร้าง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ ของ วท.” ตามหลักสูตรการ เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนึกข้าราชการไทยไม่โกง ของ สำนักงาน กพ. (๑ หลักสูตร)	๒) ร้อยละบุคลากรที่เข้า ใหม่ของ สนช.ที่เข้าร่วม กิจกรรมกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง (ร้อยละ ๘๐)	-	ส.ค. ๒๕๖๑	สนช.
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>ให้ระบุตอนรายงานผลฯ</p> <p>๑. จำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ทั้งหมดในหน่วยงาน ..... คน</p> <p>๒. จำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรม ..... คน คิดเป็นร้อยละ..... (เพื่อนำผลที่ได้มาคิดในภาพรวมของ วท.)</p> </div>						

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓) ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	๓) การจัดฝึกอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัคร วท. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตและจัดตั้งชมรมเครือข่ายอาสาสมัคร วท.ฯ	๓) การส่งบุคลากรของ สนช. เข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ และ พัฒนา ศัก ย า พ ของอาสาสมัคร วท. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ภายใต้หัวข้อ “กระทรวงวิทย์ฯ มือสะอาด ร่วมใจต้านทุจริต”	๓) จำนวนบุคลากรของ สนช. ที่ส่งเข้าร่วมกิจกรรม (๕ คน)	-	ก.พ. ๒๕๖๑	สนช.
	๔) การมีส่วนร่วมของ หน่วยงานในสังกัด วท. โดยบูรณาการร่วมกับภาคสังคมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์/การเรียนรู้ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง(การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ระบบเรียนรู้แบบออนไลน์และสื่อ social)	๔) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๔) ร้อยละบุคลากร ของ สนช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ ๗๐)	-	ธ.ค. ๒๕๖๐	สนช.
		๕) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๕) ช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูล ข่าว สาร (๒ ช่องทาง)	-	ต.ค. ๒๕๖๐ – ก.ย.๒๕๖๑	สนช.
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น</b>				<b>๖๕,๐๐๐</b>		



ยุทธศาสตร์ที่ ๒

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

หน่วยงานที่มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล (ชั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	๑) การกำหนดนโยบายมาตรการแนวทางแผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) การดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๑) หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (๑ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม)	-	ต.ค. ๒๕๖๐ – ก.ย.๒๕๖๑	สนช.
			๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่รองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสนช. (ร้อยละ ๘๐)	-	ติดตามผลฯ ต.ค. ๒๕๖๒	สนช.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

๑. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สป.วท.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนาวัฒนธรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตฯ และนโยบายกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ของ สนช.	๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๑ แผน)	๒๐,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๐ – ก.พ. ๒๕๖๑	สนช.
	๒) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯและนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	๒) การรายงานผลการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะ	๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สนช. (ร้อยละ ๘๐)	-	ติดตามผลฯ ต.ค. ๒๕๖๒	สนช.
๒) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๓) ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และมีการกำหนดนโยบายมาตรการ/แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนา	๓) การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของ สป.วท. และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต	๓) หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (มีประกาศฯ)	๑๐,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๐ – มี.ค.๒๕๖๑	สนช.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓) การพัฒนาวิเคราะห์และ บูรณาการระบบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการ ยกระดับดัชนีการรับรู้การ ทุจริตของประเทศไทย	หน่วยงานให้มีคุณธรรมและความ โปร่งใส ๔) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำ ข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงาน มาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้ เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส	๔) การยกระดับพัฒนาการ ประเมินคุณธรรมและ ความ โปร่งใส ( Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของ สนช.	๔) คะแนน ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงาน ของ สนช. (คะแนน ๘๒)	๓๐,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๐ – ก.ย. ๒๕๖๑	สนช.
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				๖๐,๐๐๐		