



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สนช.)
กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๑. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สนช. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญา ของ เศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาใช้ในการดำรงชีวิต และเป็นองค์กรคุณธรรม

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๑) ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม / ร้อยละ ๑๐๐
- ๒) ค่าคะแนนการประเมินผลสำเร็จขององค์กร/หน่วยงานคุณธรรมของ สนช. ในระดับดีเยี่ยม / คะแนน ๔.๕๐ - ๕.๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน สนช.	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สนช. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงานและน้อมนำหลักปรัชญา ของ เศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดั่งงามมาใช้ในการดำรงชีวิต	ร้อยละบุคลากรของ สนช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ	-	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ	เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	แผน	-	๑	๑	๑	๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

งบประมาณรวมทั้งสิ้น : ๘๐,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน สนช.

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สนช. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาใช้ในการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ร้อยละบุคลากรของ สนช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ				
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	๑) การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรของ สนช. และพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากรด้านการถ่ายทอด วทน. ด้วยหลักคุณธรรม	๑) การ ขั บ เ ค ลี อ น วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (วทน.) ด้วยหลักคุณธรรม ของ สนช. ๑.๑) กิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑.๒) กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ๑.๓) กิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทยและสืบสานประเพณีไทยปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑) ร้อยละบุคลากรของ สนช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	-	ร้อยละ ๕๐ (๒๐,๐๐๐)	ร้อยละ ๕๐ (๒๐,๐๐๐)	ร้อยละ ๕๐ (๒๐,๐๐๐)	ร้อยละ ๕๐ (๒๐,๐๐๐)	สนช.				
				<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>ให้ระบุดอนรายงานผลฯ</p> <p>๑. จำนวนบุคลากรในหน่วยงานทั้งหมด คน</p> <p>๒. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม คน คิดเป็นร้อยละ</p> <p>(เพื่อนำผลที่ได้มาคิดในภาพรวมของ วท.)</p> <p>หมายเหตุ : ให้นับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทุกกิจกรรม กรณีต่างกิจกรรมสามารถนับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมซ้ำได้</p> </div>									

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
	๒) ร่วมมือกับหน่วยงาน ต่างๆ สร้างคนดีและคน เก่งในทุกระดับ รวมทั้ง สร้างความตระหนักด้าน วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ให้ แพร่หลาย และเป็นที่ยอมรับกับทุกภาคส่วน ของประเทศ ภายใต้ รากฐานวัฒนธรรมไทย	๑.๔) การส่งเสริมบทบาท การมีส่วนร่วมต่อสังคม และ ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ๒) การส่งบุคลากรที่เข้าใหม่ ของ สนช. เข้าร่วมกิจกรรม การสร้างข้าราชการและ เจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ ของ วท. ตามหลักสูตรการเสริมสร้าง เกียรติภูมิ ข้าราชการ สำนัก ข้าราชการไทยไม่โกง ของ สำนักงาน กพ. (๑ หลักสูตร) ๓) การเชิญผู้ได้รับรางวัล เชิดชูเกียรติ	๒) ร้อยละบุคลากรที่ เข้าใหม่ของ สนช. ที่ เข้าร่วมกิจกรรมกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ส่งบุคลากรเพื่อรับ การคัดเลือกเป็นคนดี ข้าราชการดีเด่น/คนดี ศรี วท./การยกย่องผู้ ประพฤติปฏิบัติตน ด้วยความซื่อสัตย์ของ สำนักงาน ป.ป.ช./ผู้ที่ ทำชื่อเสียงให้แก่ องค์กร	-	ร้อยละ ๘๐ (-)	ร้อยละ ๘๐ (-)	ร้อยละ ๘๐ (-)	ร้อยละ ๘๐ (-)	สนช.
				-	๑ คน	๑ คน	๑ คน	๑ คน	สนช.
				ให้ระบุตอนรายงานผลฯ ๑. จำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ทั้งหมดในหน่วยงาน คน ๒. จำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรม คน คิดเป็นร้อยละ..... (เพื่อนำผลที่ได้มาคิดในภาพรวมของ วท.)					
				หมายเหตุ : เป็นโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ในยุทธศาสตร์ที่ ๑					
				-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ รวมทั้งสิ้น ๘๐,๐๐๐ บาท				-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง

หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และนโยบายกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	๑) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของ สนช.	๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	-	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	สนช.
				หมายเหตุ : เป็นงบประมาณของโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ในยุทธศาสตร์ที่ ๓					
	๒) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	๒) การรายงานผลการดำเนินงานพร้อมข้อเสนอแนะ	๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สนช.	-	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	สนช.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ รวมทั้งสิ้น - บาท				-	-	-	-	-	