



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สนช.)

กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สนช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

๑. หลักการและเหตุผล

นโยบายของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ปัญหาที่สะท้อนถึงวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของคนในชาติ โดยให้น้อมนำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรม และความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและมีคุณธรรม โดยส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีบทบาทในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยม จิตสำนึกที่ดีให้แก่ประชาชน ให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุลทั้งทางด้านวัตถุและจิตใจ ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และโมเดลประเทศไทย ๔.๐ โดยให้สังคมเกิดความเข้มแข็งจากภายในและกระบวนการสร้างสังคมคุณธรรมแบบ “ระเบิดจากข้างใน” รวมทั้ง จัดระเบียบสังคม สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เพื่อให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุขร่มเย็นด้วยมิติทางศาสนา รวมทั้งระบบเศรษฐกิจเกิดความมั่นคง เข้มแข็งบนวิถีวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาของท้องถิ่น ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน เพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว

ดังนั้น สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สนช.) ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของนโยบายรัฐบาลดังกล่าว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมและใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน งานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมไทยเป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธาและยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม และสังคมแห่งคุณธรรมโดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต” จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน ๒ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน สนช.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์มหาชน)

(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๑. โครงการระดับผลผลิต : ข้อเสนอแนะด้านนโยบายและแผน

๒. งบดำเนินงาน : ค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนาระบบบริหารราชการภายใต้การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๓. โครงการ: ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณ : ๘๐,๐๐๐ บาท

๔. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ของ สนช. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/จริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาใช้ในการดำรงชีวิต และเป็นองค์กรคุณธรรม

๕. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑) ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม/ ร้อยละ ๑๐๐

๒) ค่าคะแนนการประเมินผลสำเร็จขององค์กร/หน่วยงานคุณธรรมของ สนช. ในระดับดีเยี่ยม / คะแนน ๔.๕๐- ๕.๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสนช.	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ของ สนช.มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลัก ทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาใช้ในการดำรงชีวิต	ร้อยละของบุคลากร สนช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ	-	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ	เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	แผน	-	๑	๑	๑	๑

ส่วนที่ ๓
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานวัฒนธรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

งบประมาณรวมทั้งสิ้น: ๒๐,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน สนช.

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ของ สนช. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลัก ทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ จริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดึงามมาใช้ในการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ร้อยละบุคลากรของ สนช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
วางระบบรากฐานการใช้ วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการ เสริมสร้างคุณธรรม	๑) การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรของ สนช. และพัฒนาประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานบุคลากรด้านการ ถ่ายทอด วัฒนธรรม ด้วยหลักคุณธรรม	๑) การขับเคลื่อนวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (วทน.) ด้วยหลักคุณธรรม ของ สนช. ๑.๑) กิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ ๑.๒) กิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนา ๑.๓) กิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทยปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ๑.๔) กิจกรรมส่งเสริมบทบาทการ มีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริม การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	๑) ร้อยละบุคลากร ของ สนช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๕๐)	๒๐,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๑ – ก.ย. ๒๕๖๒	สนช.
				ให้ระบุตอนรายงานผลฯ ๑. จำนวนบุคลากรในหน่วยงานทั้งหมด คน ๒. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม..... คนคิดเป็นร้อยละ..... (เพื่อนำผลที่ได้มาคิดในภาพรวมของ วท.) หมายเหตุ : ให้นำจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทุกกิจกรรม กรณีต่างกิจกรรมสามารถนับ จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมซ้ำได้		
				หมายเหตุ : กิจกรรมที่ ๑.๔ เป็นงบประมาณของ โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ในยุทธศาสตร์ที่ ๑		

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>๒) ร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ สร้างคนดีและคนเก่งในทุกระดับ รวมทั้งสร้างความตระหนักรู้ด้าน วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และ นวัตกรรม ให้แพร่หลาย และเป็นที่ยอมรับกับทุกภาคส่วนของประเทศ ภายใต้รากฐาน วัฒนธรรมไทย</p>	<p>๒) การส่งบุคลากรที่เข้าใหม่ของ สนช. เข้าร่วมกิจกรรมการสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ ของ วท.ตามหลักสูตรการ เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ของ สำนักงาน กพ.(๑ หลักสูตร)</p> <p>๓) การเชิญผู้ได้รับรางวัลเชิดชู เกียรติ</p>	<p>๒) ร้อยละ บุคลากร ที่เข้า ใหม่ ของ สนช. ที่เข้าร่วม กิจกรรมกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง (ร้อยละ ๘๐)</p> <p>๓) ส่งบุคลากรเพื่อรับการ คัดเลือกเป็นคนดี ข้าราชการดีเด่น/คนดีศรี วท./การยกย่องผู้ประพฤติ ปฏิบัติตนด้วยความ ซื่อสัตย์ของ สำนักงาน ป.ป.ช./ผู้ที่ทำชื่อเสียง ให้แก่องค์กร</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>ก.ค. ๒๕๖๒</p> <p>ต.ค. ๒๕๖๑ – ก.ย. ๒๕๖๒</p>	<p>สนช.</p> <p>สนช.</p>
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				๒๐,๐๐๐		

ให้ระบุตอนรายงานผลฯ
 ๑. จำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ทั้งหมดในหน่วยงาน คน
 ๒. จำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรม คน
 คิดเป็นร้อยละ.....
 (เพื่อนำผลที่ได้มาคิดในภาพรวมของ วท.)

หมายเหตุ : เป็นงบประมาณของโครงการ/กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ในยุทธศาสตร์ที่ ๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๒
เป้าประสงค์
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง
หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
สร้างและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และนโยบายกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯและนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	๑) จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของ สนช. ๒) การรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมข้อเสนอแนะ	๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม (๑ แผน) ๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ สนช. (ร้อยละ ๙๐)	-	ก.ค. - ส.ค. ๒๕๖๒	สนช.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-		

หมายเหตุ : เป็นงบประมาณของโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ในยุทธศาสตร์ที่ ๓