



องค์ความรู้และผลสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรม

ตามแผนการดำเนินงานองค์การคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

-  ส่วนงานที่ขึ้นตรงกันผู้อำนวยการ (D8.2)
-  สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

คุณธรรม 6 ประการ



พอเพียง



วินัย



สุจริต



จิตอาสา



กตัญญู



วิถีวัฒนธรรมไทย



จำนวนกิจกรรม

7 กิจกรรม



ผู้เข้าร่วม

11 คน



ผลการดำเนินงาน

บรรลุเป้าหมาย
ทุกกิจกรรม (100%)

กิจกรรมที่ 1

“ปันโตพอเพียง”



คุณธรรมที่ส่งเสริม
พอเพียง



หลักการและเหตุผล

กิจกรรม “ปันโตพอเพียง” จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยรณรงค์ให้นำอาหารกลางวันจากบ้านมารับประทานร่วมกัน พร้อมแบ่งปันอาหารคนละ 1-2 อย่าง ภายในส่วนงาน นอกจากนี้จะช่วยลดค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวันแล้ว ยังเป็นการสร้างบรรยากาศแห่งการแบ่งปัน ความเอื้อเฟื้อ และการมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญของการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ



เป้าหมาย

- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
- ระยะเวลาดำเนินงาน พฤษภาคม-มิถุนายน 2569



ผลการดำเนินงาน

ส่วนงานที่ขึ้นตรงกับผู้อำนวยการ (D8.2) ได้ดำเนินกิจกรรม “ปันโตพอเพียง” ตามแผนที่กำหนด โดยเชิญชวนให้บุคลากรนำอาหารกลางวันจากบ้านมารับประทานร่วมกัน พร้อมแบ่งปันอาหารคนละ 1-2 อย่าง ผลการดำเนินงานพบว่าบุคลากรทั้ง 11 คนเข้าร่วมกิจกรรมครบทุกคน คิดเป็นร้อยละ 100 สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้

ระหว่างการดำเนินกิจกรรม บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น พูดคุย และสร้างความสัมพันธ์ในบรรยากาศที่เป็นกันเอง ส่งผลให้เกิดความร่วมมือ ความไว้วางใจ และการทำงานเป็นทีมที่เข้มแข็งมากยิ่งขึ้น



ผลที่ได้รับ

กิจกรรมช่วยลดค่าใช้จ่ายด้านอาหารกลางวันของบุคลากร และส่งเสริมการแบ่งปันอาหารระหว่างกัน ทำให้เกิดความสัมพันธ์อันดี ลดช่องว่างในการสื่อสาร และสร้างบรรยากาศการทำงานที่อบอุ่น นอกจากนี้ บุคลากรยังเกิดความตระหนักถึงการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง และสามารถนำหลักการดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างต่อเนื่อง



แนวทางการพัฒนา

ควรดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และขยายผลไปยังส่วนงานอื่นของสำนักงาน เพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งการแบ่งปันและการใช้ชีวิตอย่างพอเพียง พร้อมทั้งส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า การลดค่าใช้จ่าย และการสร้างความยั่งยืนทั้งในระดับบุคคล ครอบครัว และองค์กร

ผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม



บุคลากรทั้งหมด
11 คน



ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
11 คน



คิดเป็นร้อยละ
100%



บรรลุตัวชี้วัด
ตามเป้าหมาย

กิจกรรมที่ 2

การคัดแยกขยะ เพื่อการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

ช่วยกันแยกขยะ
เพื่อโลกที่น่าอยู่



คุณธรรมที่ส่งเสริม
วินัย



หลักการและเหตุผล

การคัดแยกขยะเป็นหนึ่งในแนวทางสำคัญของการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร ซึ่งช่วยลดปริมาณขยะ เพิ่มการนำวัสดุกลับมาใช้ประโยชน์ และสร้างจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ส่วนงานที่ขึ้นตรงกับผู้อำนวยการ (D8.2) จึงส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกันคัดแยกขยะก่อนทิ้ง เพื่อให้สามารถนำขยะแต่ละประเภทไปกำจัดหรือรีไซเคิลได้อย่างเหมาะสม



เป้าหมาย

- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
- ระยะเวลาดำเนินงาน พฤษภาคม-มิถุนายน 2569



ผลการดำเนินงาน

บุคลากรทั้ง 11 คนให้ความร่วมมือในการคัดแยกขยะอย่างถูกต้อง คิดเป็นร้อยละ 100 โดยมีการแยกเศษอาหาร ลงในถังที่จัดเตรียมไว้ และนำขยะรีไซเคิล เช่น ขวดพลาสติก กระดาษ และกล่องกระดาษ ไปยังจุดรับรีไซเคิล ของสำนักงาน (Trash Lucky) อย่างสม่ำเสมอ

การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวช่วยให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทของขยะ และสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกวิธี ส่งผลให้การจัดการขยะของส่วนงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



ผลที่ได้รับ

บุคลากรเกิดความตระหนักถึงความสำคัญของการคัดแยกขยะ สามารถลดปริมาณขยะทั่วไป เพิ่มปริมาณขยะรีไซเคิล และส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า นอกจากนี้ ยังช่วยสร้างพฤติกรรมด้านสิ่งแวดล้อมที่สามารถปฏิบัติได้อย่างต่อเนื่องทั้งในที่ทำงานและในชีวิตประจำวัน



แนวทางการพัฒนา

ควรส่งเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะและการรีไซเคิลอย่างต่อเนื่อง พร้อมประชาสัมพันธ์แนวทางการจัดการขยะที่ถูกต้อง รวมถึงสร้างกิจกรรมรณรงค์ร่วมกับส่วนงานอื่น เพื่อขยายผลสู่การเป็นองค์กรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม



บุคลากรทั้งหมด
11 คน



ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
11 คน



คิดเป็นร้อยละ
100%



บรรลุตัวชี้วัด
ตามเป้าหมาย

กิจกรรมที่ 3

“No Gift Policy”



คุณธรรมที่ส่งเสริม

สุจริต



หลักการและเหตุผล

การดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส เป็นรากฐานสำคัญขององค์กรที่ดี กิจกรรม “No Gift Policy” จึงจัดขึ้นเพื่อปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม โดยกำหนดแนวปฏิบัติให้บุคลากรทุกคนงดรับของขวัญหรือผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและตรวจสอบได้



เป้าหมาย

- บุคลากรในสำนักงานที่ขึ้นตรงกับผู้อำนวยการ (D8.2) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
- ระยะเวลาดำเนินงาน พฤษภาคม-มิถุนายน 2569



ผลการดำเนินงาน

บุคลากรในสำนักงานที่ขึ้นตรงกับผู้อำนวยการ (D8.2) ร่วมกันจัดทำและลงนามแสดงเจตนารมณ์ในการประกาศนโยบาย “No Gift Policy” บุคลากรทั้งหมด จำนวน 11 คน ดำเนินการ จำนวน 11 คน



ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

จากการดำเนินกิจกรรมการจัดทำประกาศ “No Gift Policy” และให้บุคลากรร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์ การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้กับทุกคนในสำนักงาน ทำให้พนักงานมีความตระหนักในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเพิ่มมากขึ้น



แนวทางการพัฒนา

การส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตเป็นสิ่งที่ควรส่งเสริมให้เกิดขึ้นภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยต้องดำเนินการตั้งแต่รับนโยบาย เพื่อเป็นแนวปฏิบัติสำหรับบุคลากรทุกคนในการงดรับสิ่งของหรือผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในองค์กร

ผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม



บุคลากรทั้งหมด
11 คน



ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
11 คน



คิดเป็นร้อยละ
100%



บรรลุตัวชี้วัด
ตามเป้าหมาย

กิจกรรมที่ 4

กิจกรรมบริจาคสิ่งของ หรือเครื่องใช้ที่จำเป็น ให้กับผู้อื่นตามโอกาสที่เหมาะสม



คุณธรรมที่ส่งเสริม
จิตอาสา



หลักการและเหตุผล

การแบ่งปันสิ่งของหรือเครื่องใช้ที่จำเป็นให้กับผู้อื่น เป็นการแสดงออกถึงความเอื้อเฟื้อช่วยเหลือและสร้างสังคมแห่งการแบ่งปัน เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ที่ขาดแคลน รวมถึงส่งเสริมจิตสำนึกสาธารณะของบุคลากรในการเป็นผู้ให้ และสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร



เป้าหมาย

- บุคลากรในสำนักงานที่ขึ้นตรงกับผู้อำนวยการ (D8.2) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ร่วมกันนำของมาบริจาคให้กับผู้อื่น
- ระยะเวลาดำเนินงาน พฤษภาคม-มิถุนายน 2569



ผลการดำเนินงาน

บุคลากรในสำนักงานที่ขึ้นตรงกับผู้อำนวยการ (D8.2) ร่วมกันรวบรวมเสื้อผ้า ถุงกระดาษ และสิ่งของเครื่องใช้ที่ยังอยู่ในสภาพดี เพื่อนำไปบริจาคให้กับมูลนิธิสวนแก้ว บุคลากรทั้งหมด จำนวน 11 คน ดำเนินการ จำนวน 11 คน



ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

บุคลากรในสำนักงานที่ขึ้นตรงกับผู้อำนวยการ (D8.2) เห็นความสำคัญของการแบ่งปันให้กับผู้อื่นเพิ่มมากขึ้น มีความภูมิใจ และสนใจที่จะร่วมกันแบ่งปันสิ่งของ เครื่องใช้ ที่จำเป็นในกับกลุ่มคนที่ต้องการ โดยมีการชักชวนกันทำความดีอย่างต่อเนื่อง และกระจายโอกาสไปยังบุคลากรในฝ่ายอื่นของสำนักงาน ซึ่งนอกจากจะได้ทำความดีร่วมกันแล้ว ยังช่วยสร้างความสัมพันธ์และบรรยากาศที่ดีให้เกิดขึ้นในสำนักงานอีกด้วย



แนวทางการพัฒนา

การส่งเสริมให้บุคลากรเกิดจิตสำนึกสาธารณะและการแบ่งปันแก่สังคมควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยอาจจะจัดทำโครงการร่วมบริจาคหรือแบ่งปันสิ่งของ/เครื่องใช้ที่จำเป็นให้กับผู้อื่นตามโอกาสที่เหมาะสม ซึ่งสามารถประสานข้อมูลจากมูลนิธิต่างๆ เพื่อสอบถามถึงสิ่งที่ต้องการรับความช่วยเหลือ แบ่งปัน โดยสามารถกระจายข่าวให้กับบุคลากรในฝ่ายอื่นของสำนักงานได้มีส่วนร่วมในการแบ่งปันด้วยเช่นกัน

ผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม



บุคลากรทั้งหมด
11 คน



ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
11 คน



คิดเป็นร้อยละ
100%



บรรลุตัวชี้วัด
ตามเป้าหมาย

กิจกรรมที่ 5

กิจกรรมแสดงออกถึงความรัก ความเอาใจใส่ ดูแล เพื่อสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดีของคน ในครอบครัว



คุณธรรมที่ส่งเสริม
กตัญญู



หลักการและเหตุผล

ครอบครัวเป็นรากฐานสำคัญของชีวิต การแสดงออกถึงความรัก ความเอาใจใส่ และการดูแลซึ่งกันและกัน ช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี ความอบอุ่น และความผูกพัน อันเป็นพลังใจให้บุคคลสามารถดำเนินชีวิตและทำงานได้อย่างมีความสุขและสมดุล



เป้าหมาย

- บุคลากรในส่วนงานที่ขึ้นตรงกับผู้อำนวยการ (D8.2) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ร่วมกันแสดงออกถึงความรัก ความเอาใจใส่ ดูแล คนในครอบครัว
- ระยะเวลาดำเนินงาน พฤษภาคม-มิถุนายน 2569



ผลการดำเนินงาน

บุคลากรในส่วนงานที่ขึ้นตรงกับผู้อำนวยการ (D8.2) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ร่วมทำกิจกรรมกับครอบครัว เช่น พาพ่อแม่ไปรับประทานอาหาร และกิจกรรมอื่น ๆ ที่แสดงถึงความรัก ความกตัญญู และการดูแลเอาใจใส่บุคคลในครอบครัว ซึ่งช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความอบอุ่นภายในครอบครัว บุคลากรทั้งหมด จำนวน 11 คน ดำเนินการ จำนวน 11 คน



ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

จากการดำเนินกิจกรรมแสดงออกถึงความรักกตัญญูต่อบุพการีหรือผู้มีพระคุณ ก่อให้เกิดผลดีทั้งต่อตัวผู้กระทำและสังคม บุคลากรในส่วนงานฯ มีความสุขกาย สุขใจ ที่ได้ทำความดี ลดความขัดแย้ง เกิดความอบอุ่นภายในครอบครัว รวมถึงเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับสังคมให้คนรุ่นหลังได้สืบสานต่อไป สอดคล้องกับสังคมไทยที่ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างเต็มรูปแบบ



แนวทางการพัฒนา

การส่งเสริมการแสดงออกถึงความรักกตัญญูต่อผู้มีพระคุณซึ่งอาจจะไม่ได้จำกัดหมายถึงเฉพาะเพียงบุพการีเท่านั้น สามารถทำได้อย่างเป็นรูปธรรมในหลายแนวทาง เช่น การดูแลเอาใจใส่ทางกายด้วยการจัดสรรเวลาไปเยี่ยมเยียน หรือติดต่อสื่อสารผ่านโทรศัพท์อย่างสม่ำเสมอ การดูแลด้านจิตใจไม่ทำให้เกิดความไม่สบายใจ และการประพฤติตนเป็นคนดี เพื่อรักษาชื่อเสียงของวงศ์ตระกูล ซึ่งสามารถทำได้ด้วยความจริงใจอย่างสม่ำเสมอต่อเนื่อง ไม่จำเป็นต้องรอให้มีโอกาสพิเศษ

ผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม



บุคลากรทั้งหมด
11 คน



ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
11 คน



คิดเป็นร้อยละ
100%



บรรลุตัวชี้วัด
ตามเป้าหมาย

กิจกรรมที่ 6

กิจกรรม “ผ้าไทย ใครใส่ก็สวย” เพื่อส่งเสริมให้ประยุกต์ใส่ผ้าไทย มาทำงาน หรือใส่ในชีวิตประจำวัน



คุณธรรมที่ส่งเสริม
วิถีวัฒนธรรมไทย



หลักการและเหตุผล

ผ้าไทยเป็นมรดกทางวัฒนธรรมที่ทรงคุณค่า สะท้อนอัตลักษณ์และภูมิปัญญาของคนไทย อีกทั้งยังเหมาะสมกับสภาพภูมิอากาศของประเทศไทย การส่งเสริมให้บุคลากรใส่ผ้าไทย จึงเป็นการอนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมไทย ควบคู่กับการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า



เป้าหมาย

- บุคลากรในสำนักงานที่ขึ้นตรงกับผู้อำนวยการ (D8.2) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ร่วมกันใส่ผ้าไทยในโอกาสต่าง ๆ ตามความเหมาะสม
- ระยะเวลาดำเนินงาน พฤษภาคม-มิถุนายน 2569



ผลการดำเนินงาน

บุคลากรในสำนักงานที่ขึ้นตรงกับผู้อำนวยการ (D8.2) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ร่วมกันใส่ผ้าไทยเพื่อร่วมกันอนุรักษ์คุณค่าความเป็นไทย ซึ่งเป็นผ้าที่เหมาะสมกับสภาพภูมิอากาศของประเทศไทย ใส่แล้วช่วยลดการใช้พลังงานจากการเปิดเครื่องปรับอากาศได้อีกทางหนึ่ง บุคลากรทั้งหมด จำนวน 11 คน ดำเนินการ จำนวน 11 คน



ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

จากการดำเนินกิจกรรม “ผ้าไทย ใครใส่ก็สวย” บุคลากรในสำนักงานเห็นถึงคุณค่าของผ้าไทย และหันมาให้ความสนใจในการประยุกต์ใส่ผ้าไทยมาทำงานกันมากขึ้น รวมถึงการนำไปใช้ในชีวิตประจำวันทั่วไปเพิ่มมากขึ้น



แนวทางการพัฒนา

กิจกรรม “ผ้าไทย ใครใส่ก็สวย” เป็นการรณรงค์ให้บุคลากรประยุกต์ใส่ผ้าไทยมาทำงาน หรือใส่ในชีวิตประจำวัน เป็นกิจกรรมที่สามารถขยายผลชักชวนบุคลากรในฝ่ายอื่นให้ร่วมกันทำได้ เนื่องจากเป็นสิ่งที่ดำเนินงานได้ไม่ยาก และสามารถทำได้ทุกวัน เพื่อช่วยกันอนุรักษ์วิถีไทย ซึ่งนอกจากจะมีความสวยงามแล้ว ผ้าไทยยังถูกออกแบบมาให้เหมาะสมกับสภาพภูมิอากาศของประเทศอีกด้วย

ผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม



บุคลากรทั้งหมด
11 คน



ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
11 คน



คิดเป็นร้อยละ
100%



บรรลุตัวชี้วัด
ตามเป้าหมาย

กิจกรรมที่ 7

กิจกรรมสืบสานและอนุรักษ์
วิถีไทยให้ยังอยู่ต่อไป เช่น
การฝึกทำขนมไทย การทำ
ผลิตภัณฑ์สมุนไพรไทยจาก
ภูมิปัญญาไทย หรือเข้าร่วมชม
การแสดงดนตรี/ศิลปะไทย



คุณธรรมที่ส่งเสริม
วิถีวัฒนธรรมไทย



หลักการและเหตุผล

การสืบสานและอนุรักษ์วิถีไทยเป็นการรักษาอัตลักษณ์และมรดกทางวัฒนธรรมของชาติ ช่วยเสริมสร้างความภาคภูมิใจในความเป็นไทย และเป็นการส่งต่อคุณค่าที่งดงามให้กับคนรุ่นหลัง ให้อยู่คู่สังคมไทยอย่างยั่งยืน



เป้าหมาย

- บุคลากรในสำนักงานที่ขึ้นตรงกับผู้อำนวยการ (D8.2) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ร่วมกันทำกิจกรรมสืบสานความเป็นไทย
- ระยะเวลาดำเนินงาน พฤษภาคม-มิถุนายน 2569



ผลการดำเนินงาน

บุคลากรในสำนักงานที่ขึ้นตรงกับผู้อำนวยการ (D8.2) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ร่วมกันทำกิจกรรมสืบสานและอนุรักษ์วิถีไทย ด้วยการรวมตัวกันไปเรียนรู้วิธีการทำยาต้มสมุนไพรจากภูมิปัญญาไทย เพื่อร่วมอนุรักษ์และสืบทอดมรดกทางวัฒนธรรมของชาติให้คงอยู่สืบไป
บุคลากรทั้งหมด จำนวน 11 คน ดำเนินการ จำนวน 11 คน



ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

บุคลากรในสำนักงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณสมบัติของสมุนไพรแต่ละชนิด รวมถึงการนำสมุนไพรต่างๆ มาผสมผสานให้เกิดเป็นยาต้มที่มีความสดชื่น และกลิ่นที่เป็นเอกลักษณ์ หรือความชอบเฉพาะบุคคลได้อย่างลงตัว เกิดความภูมิใจในภูมิปัญญาไทย และอยากอนุรักษ์สืบต่อไป



แนวทางการพัฒนา

กิจกรรมสืบสานและอนุรักษ์วิถีไทยสามารถทำได้อย่างหลากหลาย ควรหาโอกาสชวนกันทำอย่างต่อเนื่องทั้งด้านการเรียนรู้อาหารไทย ศิลปะวัฒนธรรมไทย ฯลฯ ซึ่งนอกจากจะเป็นกิจกรรมที่ทำกันภายในสำนักงานแล้ว ยังสามารถขยายผลชักชวนหน่วยงานอื่น หรือแม้แต่คนในครอบครัว หรือกลุ่มเพื่อน เพื่อให้สิ่งเหล่านี้ยังคงอยู่สืบต่อไป

ผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม



บุคลากรทั้งหมด
11 คน



ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
11 คน



คิดเป็นร้อยละ
100%



บรรลุตัวชี้วัด
ตามเป้าหมาย

บทสรุป

จากการที่ส่วนงานขึ้นตรงกับผู้อำนวยการ (D8.2) ดำเนินกิจกรรมตามเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน 7 กิจกรรม ซึ่งได้กำหนดตัวชี้วัดแต่ละกิจกรรม และสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดทุกกิจกรรม เนื่องจากบุคลากรในส่วนงานให้ความร่วมมือในการร่วมทำกิจกรรมตามที่กำหนดไว้ ส่งผลให้การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ สำเร็จภายในเวลาที่กำหนด ถือว่าเป็นก้าวสำคัญในการยกระดับการปลูกฝังศีลธรรมให้กลายเป็น **“วัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน”** เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ และมุ่งเน้นการบริการสังคมอย่างแท้จริง ให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กร



ปัจจัยที่ทำให้เกิดความสำเร็จ



- 1 ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญ และสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ส่งผลให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการมีส่วนร่วมดำเนินกิจกรรมอย่างเป็นรูปธรรม
- 2 มีการประชุมเพื่อกำหนดเป้าหมาย แผนการดำเนินงาน และตัวชี้วัดร่วมกัน เพื่อให้เกิดความชัดเจน ส่งผลให้สามารถดำเนินกิจกรรมได้ตามตัวชี้วัด และภายในระยะเวลาที่กำหนด
- 3 มีการติดตามการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะในการจัดกิจกรรมในครั้งต่อไป



- 1 ควรมีการกำหนดเป้าหมาย แผนการดำเนินงาน ตั้งแต่เริ่มปีงบประมาณ เพื่อให้มีระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมที่เหมาะสม หรือสามารถให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานได้
- 2 ควรมีการจัดกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้พร้อมกันทุกฝ่าย/ทุกส่วนงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือกันทั้งองค์กร